



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

Relatório de Estilos Comportamentais



Nome

Sample Candidate

Data

18 setembro 2018

INTRODUÇÃO

Este relatório foi elaborado para aquelas pessoas que já terminaram o treinamento OPQ. Representa uma potente ferramenta auxiliar para a interpretação ao se preparar para uma entrevista de feedback, para se fazer um relatório de avaliação ou na interpretação de informações OPQ32 abrangendo uma ampla gama de contextos.

O relatório explora as repostas de Sample Candidate ao questionário OPQ32. Portanto, proporciona um perfil de suas preferências e comportamentos relativos quando está no trabalho.

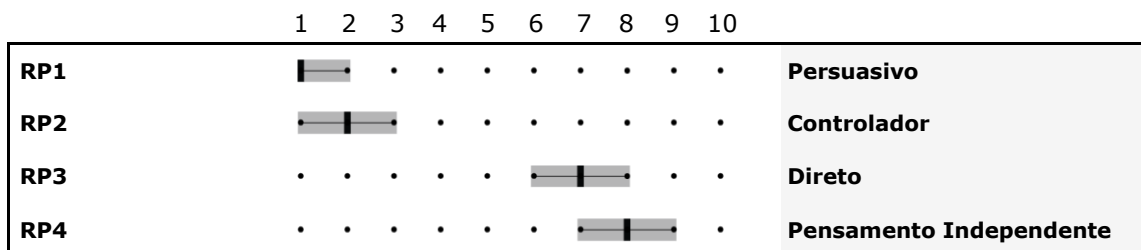
Cada seção apresenta uma área do perfil OPQ32, em conjunto com uma interpretação narrativa destas escalas e das conexões entre elas. Outras conexões com outras seções do perfil (onde tais conexões possam oferecer uma compreensão mais profunda em relação ao indivíduo) são então apresentadas. Lembre-se de que, ao considerar os resultados do questionário de personalidade, é importante reconhecer que as respostas dadas representam a perspectiva do próprio Sample Candidate e a maneira como vê seu próprio comportamento, e não como sua personalidade pode ser descrita por uma outra pessoa. A precisão deste relatório depende da franqueza e da honestidade com que o questionário foi preenchido, além também, em parte, do seu nível de autopercepção.

Deve-se observar que Sample Candidate tem tendido a responder de forma tão consistente como a maioria ao preencher o questionário.

Este relatório deve ser tratado com confidencialidade. O tempo de vida útil das informações contidas neste relatório é estimado entre 18 a 24 meses, dependendo da função de trabalho de Sample Candidate e das suas circunstâncias pessoais. Para garantir a relevância, o perfil e sua interpretação devem sempre estar diretamente relacionados à função corrente ou futura do indivíduo.

RELACIONAMENTOS COM AS PESSOAS

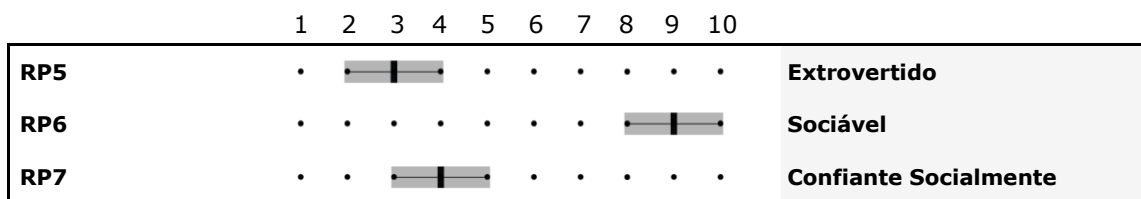
Influência



Persuadir as pessoas não é algo que Sample Candidate tenha muita inclinação para fazer. Além de ter quase nenhum interesse em conduzir negociações com os outros ou em lhes vender uma idéia, parece preferir ficar bem longe do papel de líder do grupo, provavelmente preferindo que outros assumam o comando. É provável, portanto, que tanto o papel de vendas como o de administração não sejam atraentes para si, pois não se sente confortável em funções que requeiram um alto grau de influência.

Quando se trata de argumentar e debater vivamente, Sample Candidate é ligeiramente mais direto que a maioria, mas sua estratégia independente significa que é provável que siga seu próprio caminho, independentemente daquilo que os outros decidam.

Sociabilidade



Apesar de apreciar profundamente estar na companhia dos outros, preferindo incomparavelmente estar acompanhado do que sozinho, Sample Candidate revela ser uma pessoa discreta, não mantendo muitas ou animadas conversas. É provável que isto aconteça independentemente das pessoas com quem está, embora se sinta apenas um pouco menos confortável com pessoas desconhecidas do que a maioria das pessoas. É plausível que seja bem sucedido como membro de uma equipa, mas é naturalmente uma pessoa tão discreta que suas contribuições podem às vezes ser ignoradas.

Sua preferência por manter uma postura discreta em um grupo torna-se mais extrema devido à sua postura extremamente modesta no que diz respeito às suas próprias realizações. Assim, é provável que tenha relativamente pouco impacto em um grupo social, podendo vir a necessitar de algum apoio caso seus sucessos tenham de ser devidamente reconhecidos pelos outros.

Apesar de gostar fortemente de trabalhar em conjunto com outras pessoas, mantém habitualmente suas próprias opiniões. Isto permite-lhe conservar algum individualismo dentro do grupo, mas pode causar alguns conflitos, uma vez que é improvável que mude seu ponto de vista apenas para se aproximar da opinião da maioria, mesmo apreciando tanto a companhia dos outros.

Apesar de se descrever como gostando fortemente de trabalhar em conjunto com outras pessoas, não se preocupa em analisar o comportamento e as reações destas. Isto pode significar que, embora passe um tempo considerável com os outros, não chega a conhecer de forma aprofundada suas motivações e comportamentos.




É provável que Sample Candidate preste atenção aos outros porque isso o ajuda a obter um grau muito alto de variedade e novidade no dia-a-dia. Deste modo, tem uma tendência a relacionar-se mais com as pessoas que lhe proporcionem a oportunidade de viver experiências novas e variadas.

Não só procura estabelecer muitos contatos sociais com outras pessoas, como é uma pessoa sensível a quaisquer críticas ou comentários negativos que os outros lhe possam fazer. Deste modo, é provável que valorize muito aquilo que os outros pensam de dele(a), sentindo fortemente qualquer crítica que lhe seja dirigida.

Embora sinta uma necessidade muito grande de estar rodeado de pessoas, isto não significa que se deixe facilmente enganar por elas. Descreve-se como sendo uma pessoa que desconfia fortemente dos outros, sendo habitual que suspeite das pessoas e dos seus motivos escondidos quando lida com elas. Conseqüentemente, quando estabelece relações com os outros mantém uma postura defensiva.

Empatia

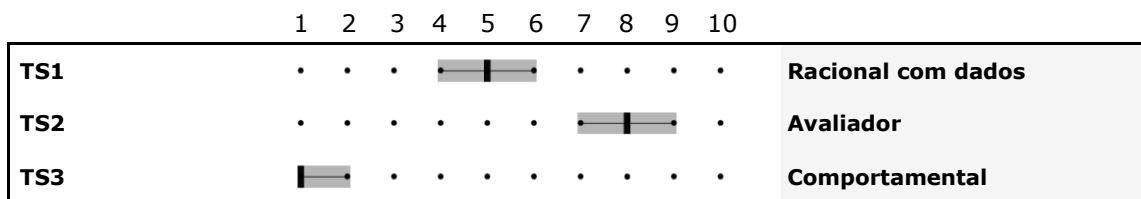
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

RP8		Modesto
RP9		Democrático
RP10		Atencioso

Embora se sinta muito relutante em falar sobre suas realizações, preferindo guardá-las para si próprio, Sample Candidate não pode ser descrito como particularmente tolerante, preferindo claramente manter-se afastado dos problemas dos outros. No que toca a consultar as pessoas, tem uma tendência a fazê-lo tanto como a maioria antes de tomar uma decisão.

ESTILO DE RACIOCÍNIO

Análise



Sample Candidate indica ter uma clara preferência por analisar criticamente informações ou planos que lhe sejam propostos. Afirma ainda gostar de trabalhar com informações numéricas ou estatísticas, sendo este interesse o típico da maioria dos seus pares. No entanto, não se interessa por observar as pessoas. Deste modo, descreve-se como tendo muito pouca tendência para analisar as pessoas, suas motivações e comportamentos. Parece que a avaliação crítica da informações é seu principal interesse em termos de análise, sendo provável que seja mais eficaz em funções operacionais técnicas ou especializadas do que em funções que tenham como foco principal a administração de pessoas.

Além de afirmar que não gosta nada de analisar os comportamentos e as motivações das outras pessoas, também descreve uma tendência para se comportar de forma muito semelhante em uma grande variedade de situações. Isto sugere um estilo de comportamento algo rígido, que não varia segundo o contexto. Isto é devido possivelmente ao baixo interesse que tem por saber como isso afeta os outros ou a forma como é visto pelos outros.

Criatividade e Mudanças

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS4	■			Convencional
TS5	■		.	.	.		Conceitual
TS6	.	.	■			Inovador
TS7	■		Busca variedade
TS8	■			Adaptável

Sample Candidate indica preferir fortemente continuar a utilizar os métodos de trabalho já testados. Apesar disso, vê-se como sendo uma pessoa tão curiosa intelectualmente como a maioria, no que se refere a gostar de discutir assuntos hipotéticos e teóricos. Além disso, interessa-se pouco por produzir idéias novas. Esta combinação de preferências sugere uma tendência para ser fiel aos métodos de trabalho existentes, embora possa às vezes produzir idéias para os melhorar, evitando os aspectos mais complexos dos assuntos.

Sample Candidate indica preferir nitidamente a variedade e a novidade no seu trabalho. Apesar disso, tem uma tendência clara para se comportar sempre da mesma forma em várias situações e com pessoas diferentes. Assim, embora goste de variar, isto não significa necessariamente que adapte suficientemente seu comportamento a cada situação.

Contrastando com sua forte preferência pela forma mais tradicional de encarar as coisas, não gosta mesmo nada de trabalhar em um ambiente de trabalho altamente rotineiro ou repetitivo. Isto sugere uma combinação algo complexa de alguém que procura oportunidades para variar e mudar seu dia-a-dia de trabalho, mas muito dentro da zona de conforto, aplicando métodos testados e bem aceites a eventuais problemas que possa encontrar.

Não deixa de ser curioso que, embora goste de ter um círculo de amigos muito vasto, gostando muito de estar rodeado de pessoas, se descreva como mantendo um comportamento muito parecido em diferentes situações. Deste modo, tende a ser visto como tendo um estilo de comportamento previsível e e que varia pouco independentemente das pessoas com quem está.

É possível que sua procura constante da novidade possa ter algum impacto na estruturação do seu trabalho. Contudo, considera importante a verificação de pormenores e o trabalho sistematizado, respeitando tanto como os outros o cumprimento dos prazos. Desta forma, pode tentar equilibrar sua grande necessidade de estruturação com a vontade de experimentar coisas novas no seu dia-a-dia de trabalho.

Sua elevada necessidade de variedade e mudança tende a relacionar-se com a necessidade de se sentir totalmente ocupado e com a sensação de que tem muito que fazer. De forma a poder sentir que tem muitas atividades, é possível que se a rotina ou o trabalho repetitivo escassearem, procure ativamente trabalho adicional ou diferente, de modo a manter a sensação de elevada atividade.

Estrutura

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS9	■			.	Visão de longo prazo
TS10	■			.	.	Consciente dos detalhes
TS11	■			.	.	.	Perseverante
TS12	■		Segue as regras

Ao planejar e definir objetivos, é previsível que Sample Candidate assumira uma postura mais estratégica e que leve em consideração as conseqüências a longo prazo. Além disso, tem um nível de preocupação com a organização e o pormenor que é um pouco maior do que o dos outros. Desta forma, o planejamento que faz tem uma tendência a evitar demasiada atenção aos detalhes minuciosos, concentrando-se mais em uma perspectiva estratégica, dando apenas uma atenção moderada aos pormenores de qualquer plano ou proposta.

Sample Candidate parece gostar muito de cumprir regras e regulamentos, embora coloque um ênfase mais moderado no que se refere à conclusão das tarefas, sendo este tão acentuado como na maioria das outras pessoas. Estas características parecem indicar uma tendência ligeiramente maior para seguir os procedimentos do que para concluir o trabalho. Pode revelar-se uma pessoa claramente preocupada com o cumprimento de regras e regulamentos, não os comprometendo para cumprir um prazo.

Sua visão centrada em questões e objetivos a longo termo pode ter sido desenvolvida a partir de alguma consulta aos outros que foi tomada em consideração, pelo menos em parte.

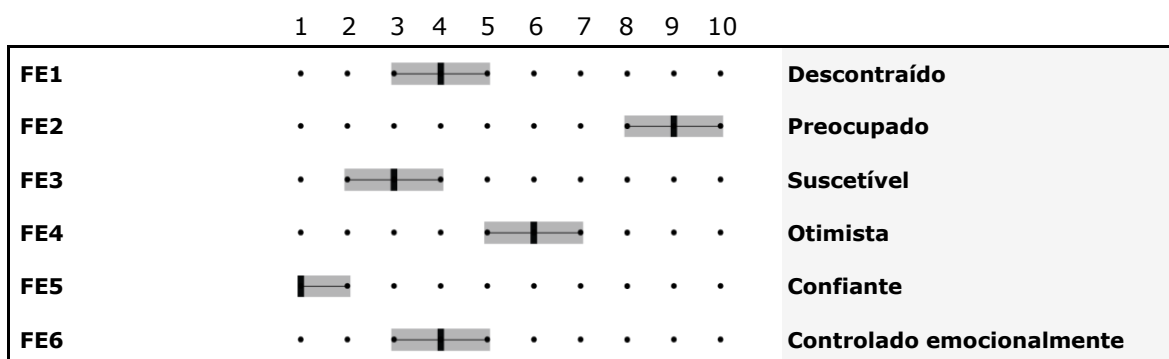
Ao estabelecer objetivos a longo prazo, tende tanto como as outras pessoas a incluir a informação e os dados mais relevantes. Além disso, é plausível que despenda tempo a fazer uma análise crítica, pelo que no global pode dizer-se que seu planejamento é bem pensado e bem avaliado.

É muito provável que o planejamento a longo prazo que desenvolve se baseie nas práticas e nos métodos compartilhados pela organização. Neste sentido, seus planos têm uma elevada probabilidade de serem aceites, embora possam ser vistos como tradicionais e mantendo o estabelecido, e não como antecipatórios das necessidades de mudança.

Parece existir uma relação forte entre sua atitude favorável à adesão às regras e regulamentos e o fato de preferir largamente os métodos e valores instituídos na organização ou empresa. Juntas, estas duas características apontam para uma pessoa com uma perspectiva muito tradicional.

SENTIMENTOS E EMOÇÕES

Emoção



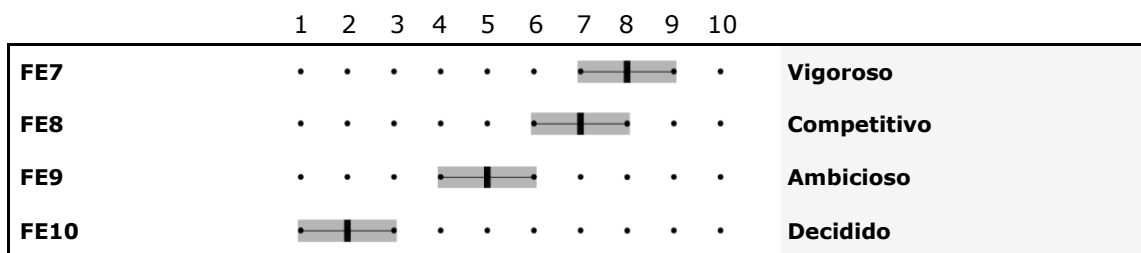
Vê-se como alguém que consegue descontraír-se menos facilmente do que os outros. Por outro lado, tem uma tendência a ficar extremamente tenso antes de acontecimentos importantes e existem aspectos muito específicos que lhe causam alguma ansiedade.

Sample Candidate considera ser bastante sensível a críticas ou a comentários pessoais que lhe sejam dirigidos embora possa ser relativamente pouco visível, pois tem uma tendência a ter uma postura equilibrada, nem pessimista nem otimista. É improvável que se revele uma pessoa crédula considerando-se que afirma confiar muito pouco nos outros e que não os julga de forma superficial.

No que se refere à expressão de sentimentos, tem uma tendência a ser um pouco mais aberto do que a maioria das pessoas. Pode acontecer que considere alguns tipos de emoção mais fáceis de expressar do que outros.

Apesar de ser consideravelmente sensível a críticas e a feedback negativos, sente-se razoavelmente capaz de manifestar abertamente seu desacordo. Isto pode dever-se ao fato de ter idéias próprias fortes e pouco susceptíveis de serem mudadas, mesmo face a críticas directas.

Dinamismo



Sample Candidate prefere mais trabalhos que exijam o gasto de energia, gostando de se manter ocupado e de ter muito para fazer. Ao descrever seu nível de competição, é um pouco mais enérgico do que os outros na procura da vitória. Também se descreve como alguém que é tão ambicioso como o habitual quando define seus objetivos e quando luta pelo sucesso profissional. Independentemente da possibilidade de sucesso ou promoção, seu empenho e esforço tendem a ser evidentes, como se acreditasse que esse esforço é sua própria recompensa.

Quando avalia uma situação e toma uma decisão, é consideravelmente mais cauteloso do que a maioria das pessoas. Isto pode ser extremamente importante em uma função em que não se possa errar, como por exemplo em situações em que se ponha a vida humana em risco, mas também pode ser considerado uma desvantagem se for necessária rapidez e capacidade de decisão.

O fato de Sample Candidate gostar de ter muito para fazer e de se manter ocupado pode estar relacionado com preferir muito mais a variedade e a mudança à rotina. Em conjugação, estas duas características sugerem que é uma pessoa que gosta de ter muitas atividades a decorrer ao mesmo tempo e que procura a variedade e projetos novos, mesmo que isso signifique envolver-se em várias tarefas e ter de administrar várias coisas ao mesmo tempo.

O fato de ter uma tendência frequentemente a despender tempo na tomada de decisão pode estar relacionado com sua necessidade de avaliar criticamente a informação. Seu perfil sugere que talvez possa atrasar um pouco sua decisão até se sentir confiante de que a análise da informação está completa.

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informações do Sample Candidate:

Questionário/Teste de Habilidade	Grupo de comparação
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

SEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome	Sample Candidate
Dados do Candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7
Relatório	OPQ32 Relatório de Estilos Comportamentais v2.0 ^{RE}

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Esse relatório foi gerado a partir da utilização do sistema de Avaliação On-line da SHL. Ele contém informações do questionário de Personalidade Ocupacional™ (OPQ32). A utilização desse questionário é limitada às pessoas que receberam treinamento específico para sua utilização e interpretação.

O relatório é gerado através do resultado do questionário respondido pelo participante e reflete as respostas dadas por eles. A devida consideração deve ser dada à natureza subjetiva de avaliações que usam questionários como base na interpretação desses dados.

Esse relatório foi gerado eletronicamente - o usuário do software pode fazer alterações e acrescentar algo no texto do relatório.

SHL Global Management Limited e companhias associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas consequências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

www.shl.com

© 2018 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza os seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.